

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๑	๒	๓	๔	๕					
๑. บุคลากรในองค์กรมี วัฒนธรรมการสื่อสารเชิงบวก เพื่อส่งเสริมการสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน ส่งเสริม การจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิง บวกอย่างกลมกลืนมิตรให้กับ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	การพัฒนา บุคลากรให้ เป็นคนดี	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ (ร้อยละ ๙๐)	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	โครงการ อปท. โปร่งใสหัวใจคุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	ระดับ ๕ (มีผู้เข้าร่วมและมี ความรู้ จำนวน ๔๒ คน จาก ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑.	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๑	๐	
๒.	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑.	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
๒.	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๓.	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๔.	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๐	
๕.	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑.	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑	๐	
๒.	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	
๓.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	
๔.	นิติกร	ปก.	๑	๑	
๕.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	
๖.	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	๑	๑	
๗.	วิศวกรโยธา	ชก.	๑	๑	
๘.	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๑	๐	
๙.	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	
๑๐.	ครู	คศ.๑	๑	๑	
๑๑.	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	
๑๒.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๐	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑.	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	๐	
๒.	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	
๓.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๑	๑	
๔.	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๔	๔	
๒.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	
๓.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๔.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๕.	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑.	คนงาน	-	๔	๔	
๒.	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	
รวม			๔๐	๓๒	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
	โครงการ อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม	ท่าเลน รีสอร์ท ตำบลเขาทอง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๒	<p>คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน นายอภิวัฒน์ ใจดี นายก อบต. นายสิทธิพงษ์ พรหมปรุง รองนายก อบต. นายสุนทร กรษศิษฐ์ รองนายก อบต. นายวินัย คลองรั้ว เลขานุการนายก อบต.</p> <p>สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๖ คน นายสมพร หมั่นคำ ประธานสภา อบต. นายก่อเสียม ลูกเล็ก รองประธานสภา อบต. นางสาวสมศรี ผิวดี สมาชิกสภา อบต. นายวิจิต อันบุตร สมาชิกสภา อบต. นายพิทักษ์ ขายกุล สมาชิกสภา อบต. นายหล้า สายตั้ง สมาชิกสภา อบต.</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ คน สอ.กฤตภูมิรัตน์ ผิวดี รองปลัด อบต. นางสาวสุณี ชูดำ หัวหน้าสำนักปลัด นายวุฒิชัย ผิวดี ผอ.กองคลัง นายศิริชัย พะโยม ผอ.กองช่าง นางพรพิศ มีมะแม ผอ.กองสวัสดิการสังคม นางสาวธนาภรณ์ จันทรมาศ นักจัดการงานทั่วไป นายฐากร สมใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวภัทรวดี ไชยรัตน์ นิติกร นางณัฐนิชา เจียวกัก นักวิชาการเงินและบัญชี นางปิยนุช นาคฤทธิ์ เจ้าพนักงานพัสดุ นางเพ็ญศิริ แก่นทอง จพง.จัดเก็บรายได้ นางสาวอภิขญา บุญอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุข</p>

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
	โครงการ อปท.โปร่งใส หัวใจคุณธรรม	ท่าเลน รีสอร์ท ตำบลเขาทอง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่	๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔๒	<p>ว่าที่ร้อยตรีอนุชาติ จุริกษ์ วิศวกรโยธา นางสาวดาราลักษณ์ กัณท์กุล นักวิชาการศึกษา นางรัตนา มีล้ำ ครู นางสาวจิตรานุช ชูเรือง นักพัฒนาชุมชน นายอภิเชษฐ์ วงศ์สวัสดิ์ นายช่างโยธา</p> <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน นางณัฐิกา ทำสวน ผช.จพง.ธุรการ นางสาวปิยรัตน์ หมาดหาว คนงาน นายวินัย เทพรัักษ์ คนงาน นางจุฑารัตน์ ลายแบน ผช.จพง.การเงินและบัญชี นางสาววิภาวี สิ้นเซ่ง ผช.จพง.ธุรการ นางสาวรัตนา เจะสา ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ นางสาวอัญชลิ เกาะกลาง ผช.จพง.ธุรการ นายนครินทร์ ทำสวน ผช.นายช่างไฟฟ้า นายอนิรุทธ์ หมั่นคำ คนงาน นางสาวสุศารัตน์ ผิวดี ผช.พจง.การเงินและบัญชี นางสายใหม่ แดงอิด ผู้ดูแลเด็ก นางมัตติกา มีล้ำ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ นางสาวสาวิกา สาหมัด ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ นางสาวสมจิตร คลองรั้ว ผู้ดูแลเด็ก นางสาวปรางมาศ หน้าคี คนงาน</p>

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรผู้อำนวยการท้องถิ่น หลักสูตรพนักงานส่วนตำบลระดับวิชาการ หลักสูตรพนักงานส่วนตำบลระดับปฏิบัติการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๔	๔	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๐)	๕	๕	๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ส่วนราชการอื่น
	๔) โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	อบต.คลองประสงค์
	๕) กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	-	-	-	เชิงปฏิบัติการ	อบต.คลองประสงค์
รวม			๑๒	๑๒	๑๒	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรในองค์กรมีวัฒนธรรมการสื่อสารเชิงบวก เพื่อส่งเสริมการสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการสื่อสารเชิงบวกอย่างกลมกลืนมิตรให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ การต่อต้านการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	๑	๑	๑	-	-	-	ประกาศ ประชาสัมพันธ์	อบต.คลองประสงค์
	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติ และการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๕	๕	๕	-	-	-	การเข้าร่วมกิจกรรม	อบต.คลองประสงค์
	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้แก่บุคลากร	จัดทำคู่มือ จำนวน ๑ เล่ม	๑	-	-	-	-	-	การจัดทำรายงาน	อบต.คลองประสงค์
	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณะ ฯลฯ การจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management:KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	การเข้าร่วมกิจกรรม	อบต.คลองประสงค์
	โครงการ อปท.โปร่งใสหัวใจคุณธรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ (ร้อยละ ๙๐)	๑	๑	๑	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	อบต.คลองประสงค์
รวม			๑๘	๑๗	๑๗	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง เช่น ภาวะการณเป็นผู้นำเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕	๕	๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ ส่วนราชการอื่น
	๒) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๐)	๕	๕	๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ ส่วนราชการอื่น
รวม			๑๐	๑๐	๑๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
มีการจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานและนำเสนอผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน	๑	๑	๑	-	-	-	ปฏิบัติการ	อบต.คลองประสงค์
	ประชุมประจำเดือน	บุคลากรเข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	-	-	-	ร่วมประชุม	อบต.คลองประสงค์
	กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๑	๑	-	-	-	ร่วมกิจกรรม	อบต.คลองประสงค์
รวม			๓	๓	๓	-	-	-		

สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	๑๒	๑๒	๑๒	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	๑๘	๑๗	๑๗	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
๓	การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐	๑๐	๘๐,๐๐๐-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
๔	การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม		๔๓	๔๓	๔๓	๔๗๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	๔๗๕,๐๐๐	