



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์

ที่ ๓๖๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	กรรมการ
๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	กรรมการ
๗. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ หมู่ ๑	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ หมู่ ๒	กรรมการ
๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ หมู่ ๓	กรรมการ
๑๐. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์ หมู่ ๔	กรรมการ
๑๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิรักษ์ ใจดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสังค์